

DEPASSEMENTS HORAIRES A COMPTER DE LA PREMIERE MINUTE \*  
-Période du 15 JANVIER 2024 au 11 FEVRIER 2024-

Effectif CPAM sur la période considérée	
EMPLOYES	762
CADRES	404
<b>TOTAL CPAM</b>	<b>1 166</b>

BILAN

	Nombre d'agents concernés par un *			Nbre d'agents concernés par au moins 1 dépassement	Volume horaires			
	Dépassement JOUR	Dépassement HEBDOMADAIRE	Dépassement PERIODE		Dépassement JOUR	Dépassement HEBDOMADAIRE	Dépassement PERIODE	TOTAL
EMPLOYES	9	38	2	43	1:29:00	51:06:00	0:24:00	52:59:00
CADRES	31	87	16	97	21:03:00	170:16:00	20:15:00	211:34:00
<b>TOTAL CPAM</b>	<b>40</b>	<b>125</b>	<b>18</b>	<b>140</b>	<b>22:32:00</b>	<b>221:22:00</b>	<b>20:39:00</b>	<b>264:33:00</b>

\* Un agent peut cumuler plusieurs dépassements horaires (jour / hebdo / période)

**TOTAL CPAM** 183 est le nombre de dépassements horaires constatés

ANALYSE

	Proportion des dépassements horaires par rapport à l'effectif CPAM				Proportion du total des dépassements horaires			
	Dépassement JOUR	Dépassement HEBDOMADAIRE	Dépassement PERIODE		Dépassement JOUR	Dépassement HEBDOMADAIRE	Dépassement PERIODE	TOTAL
des EMPLOYES	1,18%	4,99%	0,26%		6,58%	23,08%	1,94%	20,03%
des CADRES	7,67%	21,53%	3,96%		93,42%	76,92%	98,06%	79,97%
<b>proportion du TOTAL CPAM</b>	<b>3,43%</b>	<b>10,72%</b>	<b>1,54%</b>					

Durée de travail et reports de temps

- durée maximale journalière : 10 heures
- durée maximale hebdomadaire : 42 heures (39h +3h)
- durée maximale sur la période de référence de 4 semaines : 166 heures (156h + 10h)

\* Les données ici présentées ne tiennent pas compte des éventuels "Ajout de Temps" auxquels les Managers ont pu procéder pour compenser le temps de travail effectué et écrété de leurs agents