

DEPASSEMENTS HORAIRES A COMPTER DE LA PREMIERE MINUTE *
-Période du 12 FEVRIER au 10 MARS 2024-

| | |
|------------|---|
| | Effectif CPAM sur la période considérée |
| EMPLOYES | 750 |
| CADRES | 402 |
| TOTAL CPAM | 1 152 |

BILAN

| | Nombre d'agents concernés par un * | | | Nbre d'agents concernés par au moins 1 dépassement | Volume horaires | | | |
|------------|------------------------------------|--------------------------|---------------------|--|------------------|--------------------------|---------------------|-----------|
| | Dépassement JOUR | Dépassement HEBDOMADAIRE | Dépassement PERIODE | | Dépassement JOUR | Dépassement HEBDOMADAIRE | Dépassement PERIODE | TOTAL |
| EMPLOYES | 9 | 38 | 1 | 44 | 1:54:00 | 25:10:00 | 0:57:00 | 28:01:00 |
| CADRES | 30 | 99 | 4 | 106 | 13:19:00 | 182:17:00 | 5:34:00 | 201:10:00 |
| TOTAL CPAM | 39 | 137 | 5 | 150 | 15:13:00 | 207:27:00 | 6:31:00 | 229:11:00 |

* Un agent peut cumuler plusieurs dépassements horaires (jour / hebdo / période)

| | | |
|------------|-----|--|
| TOTAL CPAM | 181 | est le nombre de dépassements horaires constatés |
|------------|-----|--|

| ANALYSE | | | | | | | | | |
|---------|--|--------------------------|---------------------|--|---|--------------------------|---------------------|--------|--------|
| | Proportion des dépassements horaires par rapport à l'effectif CPAM | | | | Proportion du total des dépassements horaires | | | | |
| | Dépassement JOUR | Dépassement HEBDOMADAIRE | Dépassement PERIODE | | Dépassement JOUR | Dépassement HEBDOMADAIRE | Dépassement PERIODE | TOTAL | |
| | des EMPLOYES | 1,20% | 5,07% | | 0,13% | 12,49% | 12,13% | 14,58% | 12,22% |
| | des CADRES | 7,46% | 24,63% | | 1,00% | 87,51% | 87,87% | 85,42% | 87,78% |
| | proportion du TOTAL CPAM | 3,39% | 11,89% | | 0,43% | | | | |

Durée de travail et reports de temps
- durée maximale journalière : 10 heures
- durée maximale hebdomadaire : 42 heures (39h +3h)
- durée maximale sur la période de référence de 4 semaines : 166 heures (156h + 10h)

* Les données ici présentées ne tiennent pas compte des éventuels "Ajout de Temps" auxquels les Managers ont pu procéder pour compenser le temps de travail effectué et écréte de leurs agents